Personity®

PROPUESTA PARA LA EMPRESA · TU COACH DE CABECERA

Directores que deciden con claridad, incluso en los días de más presión.

Coaching ejecutivo 1 a 1 con ELI, Hogan y evaluación 360. Lo contrata una empresa para un director, para un grupo o para todo su equipo directivo, con un foco común para el año.

TEMAS QUE LAS EMPRESAS ELIGEN COMO FOCO

Feedback y evaluaciones · Decisiones difíciles · Fusiones y culturas · Reestructuras y recortes · Nuevos directores · Un equipo directivo alineado · Liderar en tiempos de IA · Presión y energía · Sucesión

LAS HERRAMIENTAS DETRÁS DE CADA PROCESO

Energy Leadership Index (ELI)

Mide cómo respondes en condiciones ideales y bajo estrés, y revela los pensamientos y emociones que guían tus decisiones.

Hogan Assessments

Una herramienta psicométrica que muestra tu personalidad, tu comportamiento bajo presión y tus fortalezas como líder.

Evaluación 360

Te autoevalúas en 36 competencias de liderazgo y comparas con lo que ven tus colegas y colaboradores.

CÓMO FUNCIONA · CUATRO ETAPAS, UN PROCESO POR PERSONA

01

Diagnóstico

Con la dirección general o RH definimos el foco, quién participa y qué quiere lograr la empresa.

02

Evaluaciones

Cada participante hace su ELI, su Hogan y una evaluación 360 con la mirada de colegas y colaboradores.

03

Sesiones 1 a 1

Sesiones de una hora, semanales, quincenales o mensuales, con tareas entre sesión y sesión.

04

Cierre y avances

La empresa recibe los avances generales del grupo. Lo personal de cada sesión se mantiene confidencial.

CASO DE EMPRESA

20 directivos, 6 meses, un solo foco: dar feedback a sus equipos.

Las evaluaciones anuales generaban roces entre los directores y sus equipos. Cada director trabajó en sesiones 1 a 1 su forma de dar retroalimentación, y el equipo directivo llegó al siguiente ciclo de evaluaciones con el mismo lenguaje y conversaciones más claras.

Equipo directivo completo · Empresa confidencial

FORMATOS · LA PROPUESTA SE ARMA A LA MEDIDA

FORMATO

Un director

Coaching puntual para una persona clave, por un reto profesional o personal.

FORMATO

Un grupo de directores

Varios directores con un mismo objetivo, por ejemplo un área o un comité.

RECOMENDADO

Todo el equipo directivo

El programa anual: todos los directores, un foco común y seguimiento para la empresa.

Cada propuesta se arma según el número de directores, el número de sesiones y la frecuencia. Emito factura de Estados Unidos, deducible en tu país.

LO QUE GANA LA EMPRESA

- **Directores que deciden con más claridad bajo presión**
- **Talento clave acompañado en sus momentos difíciles**
- **Avances generales para la empresa, con confidencialidad para cada persona**
- **Un lenguaje común de liderazgo en el equipo**
- **Nuevos directores que aterrizan más rápido**
- **Un proceso que puede crecer de un director a todo el equipo**

CUANDO ALGUIEN CLAVE ATRAVIESA UN MOMENTO DIFÍCIL

A veces el reto viene de fuera de la oficina: un divorcio, la enfermedad de un familiar, un problema con un hijo. La empresa puede acompañar a ese director con coaching para que equilibre lo personal y lo profesional. Lo que se habla en sesión se queda entre el director y yo.

EL SIGUIENTE PASO

Agenda una conversación de 30 minutos

Definimos si es para una persona o para el equipo directivo, el foco y el número de sesiones. Con eso envío la propuesta a la medida.

¿Quieres dimensionar el impacto antes? Usa el **Simulador de ROI del coaching ejecutivo**.

AGENDAR CONVERSACIÓN



Moni Couttolenc

Coach PCC por la ICF, certificada en ELI y Hogan, headhunter antes de ser coach y Top 50 Thought Leader in Coaching (Thinkers360). Más de 550 ejecutivos acompañados, con 97% de satisfacción.

monicouttolenc.com · personity.com/coaching · mcouttolenc@personity.com