Personity®

PROPUESTA PARA EMPRESAS · RECLUTA Y EJECUTA

# Cubre tus vacantes clave con tu propio equipo, sin depender de agencias.

Capacito a tu equipo, o a ti si diriges la empresa, para reclutar in-house con procesos más cortos, entrevistas que sí predicen el desempeño y una marca empleadora que atrae talento.

## LO QUE HOY LE ESTÁ COSTANDO A TU EMPRESA

### Comisiones de agencia

Cada vacante que cubre una agencia se paga con un porcentaje del sueldo anual de la persona contratada.

### Vacantes abiertas

Cada semana sin la persona correcta es trabajo que se atrasa o que se reparte entre los que se quedan.

### Rotación

Contratar rápido y mal sale caro: reclutas dos veces para el mismo puesto.

### Fricción interna

RH y los jefes de área no se ponen de acuerdo en qué perfil buscan ni a quién elegir.

## QUIÉN PARTICIPA · CADA PERSONA TRABAJA SU PARTE DEL MISMO PROYECTO

SI NO HAY ÁREA DE RH

### Dirección General

- Definir qué puestos son críticos para el negocio
- Decidir con criterio entre finalistas
- Ofertas que compiten sin disparar el sueldo

**Un proceso de reclutamiento que puede delegar sin perder el control.**

ESTRATEGIA

### Dirección o líder de RH

- Estrategia de reclutamiento y marca empleadora
- Indicadores de reclutamiento y retención
- Alineación con dirección y jefes de área

**Un sistema in-house que reduce la dependencia de agencias.**

OPERACIÓN

### Reclutadores

- Búsqueda y atracción en LinkedIn y otras fuentes
- Entrevista por competencias y evaluación
- Seguimiento y experiencia del candidato

**Técnicas y herramientas para cubrir vacantes más rápido y mejor.**

DECISIÓN

### Jefes de área que contratan

- Definir el perfil con precisión
- Entrevistar con estructura
- Trabajar en equipo con RH

**Menos tiempo perdido en candidatos que no encajan.**

## CÓMO FUNCIONA · CUATRO ETAPAS, UN SOLO PROYECTO

01

### Diagnóstico

Revisamos tus vacantes, tu proceso actual y quién va a participar, para diseñar el proyecto a tu medida.

02

### Diseño a la medida

Armo el plan con los roles, los temas y el calendario que corresponden a tu empresa.

03

### Sesiones por rol y en equipo

Sesiones grupales interactivas con casos reales de tu empresa, más trabajo específico para cada rol.

04

### Implementación

Aplicas el proceso en vacantes reales con mi acompañamiento, y ajustamos lo que haga falta.

## INVERSIÓN · EL MÍNIMO ES UN EQUIPO DE DOS PERSONAS

EQUIPO MÍNIMO
**USD 2,997**
2 personas, por ejemplo dirección general y quien recluta.

EQUIPO DE 3
**USD 4,497**
3 personas, por ejemplo RH, un reclutador y un jefe de área.

EQUIPO COMPLETO
**+ USD 1,497**
Por cada persona adicional al equipo mínimo.

Precios en dólares. Emito factura de Estados Unidos, deducible en tu país. La propuesta final se ajusta después del diagnóstico.

## LO QUE QUEDA EN TU EMPRESA AL TERMINAR

**Perfil del candidato ideal**
Qué hace a alguien exitoso en cada puesto clave, definido con precisión junto con quien contrata.

**Ofertas que atraen**
Vacantes y propuestas alineadas con lo que hoy busca el talento.

**Marca empleadora**
Una propuesta de valor como empleador que atrae talento de forma natural.

**Proceso más corto**
Etapas claras y tiempos definidos para cubrir vacantes sin perder calidad.

**Entrevista y evaluación**
Técnicas de entrevista por competencias y herramientas de evaluación.

**RH y jefes de área alineados**
Acuerdos sobre perfil, criterios y decisiones, con menos conflicto interno.

## LO QUE TU EMPRESA PUEDE MEDIR

- Tiempo para cubrir cada vacante
- Calidad de los candidatos que llegan a la final
- Gasto en agencias externas
- Retención de las nuevas contrataciones
- Fuerza de tu marca como empleador
- Menos conflicto entre RH y jefes de área

EL SIGUIENTE PASO

## Agenda un diagnóstico de 30 minutos

Revisamos tu empresa, quién participaría y tu reto principal. Con eso te envío la propuesta a la medida.

¿Quieres llegar con tu punto de partida? Haz antes el **Diagnóstico de reclutamiento gratuito**.

AGENDAR DIAGNÓSTICO




**Moni Couttolenc**
Fui headhunter antes de ser coach: conozco el reclutamiento desde adentro, del lado de la empresa y del lado del candidato. Coach PCC por la ICF, certificada en ELI y Hogan, Top 50 Thought Leader in Coaching (Thinkers360).
monicouttolenc.com · personity.com/recluta · mcouttolenc@personity.com